



Swiss Triple Impact

Nos engagements

loyco

# Les engagements Loyco

## Notre contribution en lien avec les Objectifs de Développement Durable des Nations Unies

### Engagement 1

#### **Avoir une représentation équilibrée des genres au sein nos organes décisionnels**

D'ici 2023, nous nous engageons pour une meilleure répartition de la représentation des sexes au sein de notre conseil d'administration, avec au moins 3 femmes sur 8 membres, et en interne avec une représentation de 50 % de femmes et 50 % d'hommes pour tous les postes de coordinateurs et coordinatrices.

5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES



### Engagement 2

#### **Veiller à l'égalité salariale pour tous les collaborateurs et collaboratrices**

D'ici 2024, et dans la continuité de notre engagement pour l'équité entre hommes et femmes, nous aurons atteint l'égalité salariale pour tous les collaborateurs et toutes les collaboratrices.

5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES



### Engagement 3

#### **Re-designer nos métiers et former nos Loycomates aux défis de demain**

D'ici 2025, nous garantirons le plein emploi de chaque Loycomate (100 % des collaborateurs et collaboratrices de Loyco) en évaluant les activités opérationnelles et en offrant aux équipes de développer les compétences professionnelles et personnelles nécessaires.

4 ÉDUCATION DE QUALITÉ



8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



### Engagement 4

#### **S'entourer de fournisseurs et partenaires engagés**

D'ici 2024, nous accompagnerons nos principaux fournisseurs et partenaires, selon le coût et la fréquence des prestations, dans l'amélioration de leurs impacts sociaux et environnementaux.

4 ÉDUCATION DE QUALITÉ



12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES



### Engagement 5

#### **Réduire notre impact carbone et développer des solutions innovantes pour diminuer nos GES**

D'ici 2030, nous réduirons notre empreinte carbone de manière conséquente et mettrons en oeuvre des solutions innovantes dans notre chaîne de valeur, afin de réduire les rejets de gaz à effet de serre.

13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES





## Engagement n°1

# Avoir une représentation équilibrée des genres au sein nos organes décisionnels

D'ici 2023, nous nous engageons pour une meilleure répartition de la représentation des sexes au sein de notre conseil d'administration, avec au moins 3 femmes sur 8 membres, et en interne avec une représentation de 50% de femmes et 50% d'hommes pour tous les postes de coordinateurs et coordinatrices\*.

### Mesures à mettre en place

- Suivi des indicateurs définis dans l'objectif
- Intégration dans les documents internes de l'égalité des chances

2022

2023

2024

2025

2030

Renouvellement de notre conseil d'administration

Veiller à maintenir l'équilibre au sein des rôles loycocratiques

\*Rôle de coordinateur et coordinatrice (holacracy, sociocracy : leader d'équipe, poste à responsabilité au sein de Loyco)



## Engagement n°2

# Veiller à l'égalité salariale pour tous les collaborateurs et collaboratrices

D'ici 2024, et dans la continuité de notre engagement pour l'équité entre hommes et femmes, nous aurons atteint l'égalité salariale pour tous les collaborateurs et toutes les collaboratrices.

### Mesures à mettre en place

- Faire un audit d'égalité salariale
- Suivre des indicateurs définis pour l'égalité et la représentation des genres
- Intégrer l'égalité des chances dans les documents internes
- Faire la promotion à l'externe des mesures mises en place

2022

2023

2024

2025

2030

Réaliser un audit d'égalité salariale

Formaliser des engagements

Promouvoir les mesures

Suivre les indicateurs d'égalité



## Engagement n°3

# Re-designer nos métiers et former nos Loycomates aux défis de demain

D'ici 2025, nous nous engageons à garantir le plein emploi de chaque Loycomate (100% des collaborateurs et collaboratrices de Loyco) en challengeant l'évolution des activités opérationnelles et en permettant aux équipes d'acquérir les compétences professionnelles et personnelles nécessaires.

### Mesures à mettre en place

- Encourager les Loycomates à se former pour développer de nouvelles compétences professionnelles et personnelles
- Former les jeunes talents en proposant des places d'apprentissages et de stages
- Mettre en place une charte et un catalogue de formation
- Imaginer les métiers de demain afin de garantir l'employabilité de nos Loycomates

2022

2023

2024

2025

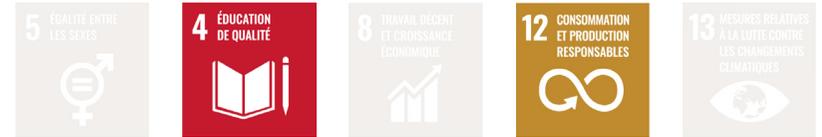
2030

Mise à jour du plan de formation

Encourager la formation

Former des apprentis & stagiaires

Imaginer les métiers de demain afin de garantir l'employabilité de nos Loycomates



## Engagement n°4

# S'entourer de fournisseurs et partenaires engagés

D'ici 2024, nous nous engageons à accompagner nos principaux fournisseurs et partenaires, selon le coût et la fréquence des prestations, dans l'amélioration de leurs impacts sociaux et environnementaux\*.

### Mesures à mettre en place

- Collecter des données relatives aux certifications de nos principaux fournisseurs
- Analyser les pratiques de nos 10 principaux fournisseurs (représentant 80% des coûts)
- Echanger avec nos principaux fournisseurs et partenaires pour les encourager à améliorer leurs pratiques
- Faire signer la charte fournisseur

2022

2023

2024

2025

2030

Collecter les données sur nos fournisseurs et partenaires et les analyser

Echanger avec nos fournisseurs et partenaires et les faire adhérer à notre charte d'engagement

\* Représentant au moins 80 % des coûts de l'année fiscale écoulée ou selon la fréquence des prestations



## Engagement n°5

# Réduire notre impact carbone et développer des solutions innovantes pour diminuer nos GES

D'ici 2030, nous nous engageons à réduire notre empreinte carbone de manière conséquente et à mettre en oeuvre des solutions innovantes dans notre chaîne de valeur, afin de réduire les rejets de gaz à effet de serre\*.

### Mesures à mettre en place

- Faire un bilan carbone tous les 3 ans avec une entreprises externe
- Travailler avec notre prestataire informatique pour diminuer notre impact
- Encourager les Loycomates à se déplacer en transport public ou en mobilité douce
- Mettre en place une stratégie environnementale qui intègre la partie relative à la réduction sur l'ensemble de notre chaîne de valeur de l'émission de carbone

2022

2023

2024

2025

2030

Définir notre stratégie environnementale

Créer la stratégie de compensation

Collaborer avec notre prestataire informatique

Evaluer notre bilan carbone

\* Dans la continuité du bilan carbone réalisé en 2019 et du bilan carbone actuel en cours avec émissions chiffrées avant fin 2023, tenant compte des Scopes 1, 2 & 3



Suivez-nous sur les réseaux!



loycosa



loyco



loycosa



@loycosa